



JOŠ JEDNA PRIČA IZ HRVATSKE

Na razgovor odmah izba

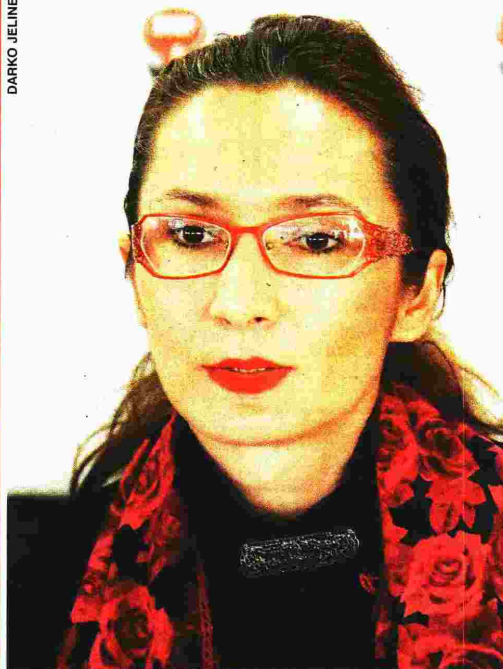
"S djetetom ćete ići i na posao?!" - upitao je drsko ženu predstavnik poslodavca, telekomunikacijskog operatera, dodavši: "Molim vas, samo izadite!" ne dajući joj niti šansu za razgovor. Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić kaže kako ovaj slučaj reflektira širi društveni kontekst

ĐAKOVO - Nezaposleni s područja Đakova i okolice, njih 12-ak, koji su ovih dana bili pozvani na razgovor za posao prodaje usluga jednog telekomunikacijskog operatera, ostali su zgranuti grubim postupkom predstavnika tvrtke prema mladoj majci čiji je "kriminal" što je na intervju došla s djetetom! "Zar ćete s djetetom ići i na posao?!", upitao ju je drsko i nadobudno mladi predstavnik poslodavca. Zbunjena žena odgovorila je da ima još jedno, također mlade djetete, koje je bolesno i ostalo je s bakom pa je starije povela

da rastereti stariju ženu. "Molim vas, samo izadite!", odgovorio je beskompromisno mlada nezaposlenoj majci, ne dajući joj ni šansu za razgovor.

Još jedna "priča iz Hrvatske", još jedan primjer s našeg "tržišta rada", još jedan slučaj diskriminacije pri zapošljavanju majki zato što su - majke, imaju malu djecu ili, nedajbože, planiraju još radati. Brojnim poslodavcima, bojeći se da će te žene često biti na bolovanjima zbog djece i porodičnim dopustima, takva radna snaga ne treba. Istovremeno, puna su nam

DARKO JELINEK



Sigurna sam da mlada majka ne bi povela dijete na razgovor za posao da ga je imala kome ostaviti na čuvanje - Višnja Ljubičić



97,42 % majki i **3,80 %** očeva koristilo je lani različite oblike roditeljskog dopusta

SPOLNA DISKRIMINACIJA NEZAPOSLENIH MLADIH MAJKI

Na razgovor za posao došla s djetetom pa odmah izbačena!

Može podnijeti tužbu

Hrvatski zavod za zapošljavanje kao javna ustanova ne podržava ni jedan oblik diskriminacije, kao niti jednu diskriminacijsku osnovu jer je ona uvredljiva, neprihvatljiva i zakonom zabranjena - poručuju iz HZZ-a.

- Svatko tko je bio izložen diskriminaciji može se obratiti pučkom pravobranitelju, no može se i podnijeti tužba nadležnom sudu radi utvrđivanja diskriminacije i naknade štete. Ako se osoba obrati HZZ-u s informacijom o diskriminaciji, iako nismo institucija koja ima ovlasti provoditi bilo kakve represivne mjere ili postupke, provjerit ćemo suradujemo li s navedenim poslodavcem, informirat ćemo ga, ali i upozoriti o nekorektnom i neprihvatljivom diskriminatornom ponašanju - poruka je iz HZZ-a.

usta straha da nam bez pravih pronatalitetnih mjera kao naciji prijeti izumiranje.

Posao ili djeca?

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić kaže kako ovaj slučaj reflektira širi društveni kontekst.

- Sigurna sam da mlada majka ne bi pvela dijete na razgovor za posao da ga je imala kome ostaviti na čuvanje i da joj hitno ne treba posao. A sama činjenica da je majka ne smije biti razlog ne samo bezobraznom ponašanju pojedinaca, već i diskriminaciji prilikom zapošljavanja. Slučaj pokazuje da je briga za djecu danas još uvijek prepuštena isključivo majkama, o čemu svjedoče i dostupni podaci koje sam objavila u svom



Nezapošljavanje majki problem je žena, ali i muškaraca - finansijski trpi cijela obitelj

izvješću o radu za 2011. Hrvatskom saboru, a koji pokazuju poražavajuću činjenicu da su trudnice i žene koje su nedavno rodile žrtve spolne diskriminacije od strane poslodavaca. O tome sam govorila na okruglim stolovima vezano uz predstavljanje projekta o razvoju žena u ruralnim sredinama, gdje sam naglašavala važnost dostupnosti javnih servisa - jaslica i vrtića, svim zaposlenim ženama kako bi se rasterećene mogle posvetiti poslovnim obvezama i sve zahtjevnijim uvjetima na tržištu rada. Posebice stoga što su u RH i dalje snažne tradicionalne uloge

u obitelji i neravnomjerna podjela kućanskih poslova. Svjedočimo daleko većem broju majki koje koriste različite oblike roditeljskog dopusta, njih čak 97,42 posto ili 67.080 prema dostupnim podacima za 2011. - ističe Ljubičić. S druge strane, navodi, vrlo je mali postotak očeva koji koriste dodatni roditeljski dopust (u 2011. samo 0,47 posto očeva koristilo je dodatni roditeljski dopust od 180 dana) koriste uglavnom očevi koji imaju manja primanja od svojih partnerica.

To opet ukazuje na činjenicu da su žene te koje, ako su zaposlene, imaju manja primanja od muškaraca pa se roditelji odlučuju i zbog tog razloga da roditeljske dopuste koriste žene. Nadalje, neravnomjerna raspodjela kućanskih poslova i brige za djecu između žena i muškaraca, kao i nedostatak infrastrukture, dovoljnog broja jaslica i vrtića, velike su prepreke u zapošljavanju žena.

Diskriminacija zakonom zabranjena

- Naravno, navedeno ni u kojem slučaju ne opravdava način na koji je predstavnik

tvrtke iz ovog slučaja postupio, to više što je prema Zakonu o ravnopravnosti spolova zabranjena diskriminacija na temelju obiteljskog statusa, a nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi materинства također se smatra diskriminacijom u svim područjima, pa tako i prilikom zapošljavanja - kaže Višnja Ljubičić.

Slučaj je, nakon našeg upita Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, naišao je i na osudu ove javne ustanove, u kojoj ističu da je svaki oblik diskriminacije nedopušteno i neopravdano razlikovanje osoba na osnovi karakteris-

tika navedenih u Zakonu o suzbijanju diskriminacije.

- Diskriminacija je zabranjena, osobito u području rada i radnih uvjeta; mogućnosti obavljanja samostalne ili nesamostalne djelatnosti, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju te napredovanju, pristupu svim vrstama profesionalnog usmjeravanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja te prekalifikacije. Smatramo da je mlada majka bila stavljena u nepovoljan položaj na vrlo nekorektan i neprihvatljiv način - ističu u Odnosima s javnošću HZZ-a.

Suzana ŽUPAN